

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดโพธิ์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดโพธิ์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕

ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล**

**วัตถุประสงค์** มุ่งส่งเสริม เสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยม ให้แก่หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ รวมทั้งการรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ทุกภาคส่วนมีวินัย เคารพกฎหมาย กฎ และระเบียบ ที่จะเป็นกลไก ในการแก้ไขปัญหา การพัฒนา ตลอดจนเป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน**

๑.๑ ส่งเสริมการปฏิบัติและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๑.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ทุกฝ่ายให้ปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๑.๒ ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดมรรคผลในทางปฏิบัติ

๑.๑.๓ จัดให้มีหลักสูตรการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่ทุกฝ่าย

๑.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล

๑.๒.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งมีการฝึกอบรมเพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

๑.๒.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ได้ประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๑.๒.๓ ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ**

**วัตถุประสงค์** มุ่งประสานความร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลลาดโพธิ์ กับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ส่งเสริมบทบาทและกรณีมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนให้เป็นกลไกในการตรวจสอบ ถ่วงดุล รวมถึง การสร้างหลักประกันความปลอดภัยในการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน**

๒.๑ ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต

๒.๑.๑ ประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูลและการปฏิบัติงานระหว่าง  
หน่วยงานภาครัฐกับองค์กรทุกภาคส่วน

๒.๑.๒ ให้มีการจัดตั้ง “ศูนย์การข่าวกลาง” เพื่อดำเนินการจัดระบบการข่าว เก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้อง  
กับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ตลอดจนการเชื่อมโยง แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารการทุจริต หรือ  
ประพจน์มิชอบในภาครัฐจากทุกหน่วยงาน เพื่อนำไปประมวล วิเคราะห์เพื่อใช้ในการป้องกันและปราบปรามการ  
ทุจริตภาครัฐ

๒.๑.๓ ส่งเสริม สนับสนุน องค์กรและบุคลากรทางด้านสื่อสารมวลชน ให้มี ความเข้มแข็งและ  
เป็นอิสระในการทำหน้าที่ตรวจสอบและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สาธารณชนรับทราบ

๒.๑.๔ ส่งเสริม สนับสนุนให้หน่วยงาน มีระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ใน  
การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยให้มีเว็บบอร์ดเพื่อติดต่อสื่อสารระหว่างกัน

๒.๒ ส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพจน์มิ  
ชอบในภาครัฐ

๒.๒.๑ เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้ เพื่อให้ภาคประชาชนมีความตื่นตัวต่อสภาพปัญหาการทุจริต  
และประพจน์มิชอบในภาครัฐ

๒.๒.๒ สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลาย  
รวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคลหน่วยงานหรือข้อมูลนั้น

๒.๒.๓ ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

๒.๒.๔ กำหนดมาตรการสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้ได้รับรางวัลตอบแทน

### **ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ**

**วัตถุประสงค์** มุ่งพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม  
ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการกระจายอำนาจ สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานกับเอกชน ให้มี  
ศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปรับปรุง แก้ไข และพัฒนากฎหมายที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริต  
หรือเป็นอุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ให้มีประสิทธิภาพ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการ  
คุ้มครองพยานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ส่งเสริมความร่วมมือด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับ  
องค์กรอื่น

#### **มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน**

๓.๑ เสริมสร้างประสิทธิภาพของกฎหมายเพื่อใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓.๑.๑ ให้มีการปรับปรุง แก้ไขกฎหมาย กฎ ระเบียบ ที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริตหรือเป็น  
อุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐหรือเพื่อให้ทันสมัยต่อสภาพปัญหาการทุจริตภาครัฐใน  
ปัจจุบัน

๓.๑.๒ ให้หน่วยงานบังคับใช้กฎหมายอย่างเสมอภาคโดยเคร่งครัด

๓.๑.๓ พัฒนาระบบสืบสวนสอบสวนหรือการไต่สวนข้อเท็จจริงให้รวดเร็วต่อเนื่องและเป็นธรรม

๓.๑.๔ สร้างกลไกในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ดูแล ติดตามการกระทำการทุจริตหรือประพจน์มิชอบใน  
ภาครัฐ

๓.๑.๕ จัดให้มีเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย ให้สามารถตรวจสอบสถานภาพบุคคลพฤติการณ์  
การกระทำผิด ตลอดจนทรัพย์สินที่ได้จากการทุจริตหรือประพจน์มิชอบในภาครัฐให้รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๓.๑.๖ สร้างกลไกในการป้องกันเจ้าหน้าที่รัฐด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ที่ได้ปฏิบัติกรตามหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ให้ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย

๓.๒ พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสมชัดเจน และมีประสิทธิภาพ

๓.๒.๑ ให้องค์กรมีพันธกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีโครงสร้างของหน่วยงาน อัตรากำลัง การบริหารงานบุคคลและงบประมาณที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจและความรับผิดชอบ

๓.๒.๒ ให้องค์กรมีการควบคุม กำกับติดตามและประเมินผล การใช้อำนาจในการปฏิบัติงาน ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตด้วยความรวดเร็วต่อเนื่องและเป็นธรรม

#### **ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ**

**วัตถุประสงค์** มุ่งพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อแก้ไขสภาพปัญหาการทุจริตให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพให้สามารถร่วมมือประสานการปฏิบัติกับองค์กรทุกภาคส่วนรวมถึงองค์กรอื่นระหว่างประเทศ

#### **มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน**

๔.๑ พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔.๑.๑ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องรับการฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้มีความชำนาญเฉพาะด้าน

๔.๑.๒ กำหนดให้มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลสารสนเทศ เพื่อให้บริการประชาชนในการแจ้งหรือรับทราบข้อมูลข่าวสารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔.๑.๓ ส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้ และข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เป็นปัจจุบัน

๔.๒ สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานมีพันธกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ร่วมกันสร้างมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕**

**ตารางที่ ๑ ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและมาตรการ**

(๑) ยุทธศาสตร์	(๒) วัตถุประสงค์	(๓) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				(๔) มาตรการ
			๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้ หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาล	-เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ให้ประชาชนและสังคมทุก ภาคส่วนมีจิตสำนึกรับผิดชอบ เพื่อก่อให้เกิด คุณธรรมจริยธรรมค่านิยมที่ถูกต้องต่อมุมมอง ทัศนคติและต่อปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ รวมทั้งรณรงค์ให้มีวินัย เคารพกฎระเบียบ กติกา และกฎหมายของสังคม เป็นกลไกและแรงผลักดัน สำคัญที่จะนำมาซึ่งการแก้ไขปัญหาในส่วนอื่น ๆ ได้ อย่างมีประสิทธิภาพและสามารถที่จะกำจัดปัญหาได้ อย่างแท้จริง  -เพื่อให้หน่วยงานมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ร่วมกันแก้ไข ปัญหาและรับผิดชอบต่อปัญหาทุจริตและประพฤติมิ ชอบ	๑.จำนวนของบุคลากรต้นแบบ ในตำบลในการพัฒนาความคิด ว่าด้วยความพอเพียง	๕๐%	๗๐%	๙๐%	๑๐๐%	๑.ส่งเสริมการ ปฏิบัติงานและการ ดำเนินชีวิต ตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง  ๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ ของรัฐทุกระดับได้ เรียนรู้และปฏิบัติงาน ตามหน้าที่ด้วยหลักธรร มาภิบาล
		๒.จำนวนร้อยละของบุคลากร อบต./ประชาชน ที่ได้รับการ ฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม	๕๐%	๗๐%	๙๐%	๑๐๐%	

(๑) ยุทธศาสตร์	(๒) วัตถุประสงค์	(๓) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				(๔) มาตรการ
			๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการ หน่วยงานทุกภาค ส่วนในการป้องกัน และปราบปราม การทุจริตภาครัฐ	-เพื่อให้องค์กรและเครือข่ายทุกภาคส่วน มีส่วนร่วม ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยการ สร้างเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง และตรวจสอบการทุจริตการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารด้านการทุจริตอย่างทั่วถึง และการ สร้างความเข้มแข็งแก่เครือข่ายอย่างยั่งยืน  -เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชน ให้เป็นกลไกในการตรวจสอบ ถ่วงดุล  -เพื่อสร้างหลักประกันความปลอดภัยในการแจ้ง ข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต	๑. ร้อยละของโครงการ/ กิจกรรมด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตที่ ประชาชนมีส่วนร่วมใน กระบวนการดำเนินงาน	๗๐ %	๘๐ %	๙๐ %	๑๐๐ %	๑. ประชาสัมพันธ์ ต่อต้านการทุจริต ๒. ส่งเสริมกระบวนการ มีส่วนร่วมของภาค ประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริต หรือประพฤตินิยมชอบใน ภาครัฐ
		๒. ร้อยละของประชาชน กลุ่มเป้าหมายที่รับรู้ข้อมูล ข่าวสารด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	๗๐ %	๘๐ %	๙๐ %	๑๐๐ %	
		๓. ระดับความสำเร็จของการ วางระบบคุ้มครองผู้ให้ข้อมูล ข่าวสารด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	๗๐ %	๘๐ %	๙๐ %	๑๐๐ %	
		๔. ระดับความสำเร็จของการใช้ สื่อในการต่อต้านการทุจริต	๗๐ %	๘๐ %	๙๐ %	๑๐๐ %	

(๑) ยุทธศาสตร์	(๒) วัตถุประสงค์	(๓) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				(๔) มาตรการ
			๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความ เข้มแข็งในการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐ	เพื่อให้ระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม กระจายและถ่วงดุลอำนาจมีประสิทธิภาพ โดยสร้าง ความเป็นอิสระแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต สร้าง ระบบการตรวจสอบที่เข้มแข็ง ส่งเสริมการกระจาย อำนาจสู่ท้องถิ่น รวมทั้งสร้างความเข้มแข็งในการ ต่อต้านการรับสินบนของภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจน เสริมสร้างประสิทธิภาพของกฎหมายต่อต้านการ ทุจริต มีการบูรณาการจากทุกภาคส่วน เพื่อจัดดัชนี วัดความโปร่งใสของสังคมไทยและส่งเสริมความ ร่วมมือระหว่างหน่วยงาน	๑.ระดับความสำเร็จในการยก ร่างแก้ไข ปรับปรุง กฎ ระเบียบ ที่เอื้อต่อ การ ป้อง กัน และ ปราบปรามการทุจริต	๕๐%	๗๕%	๙๐%	๑๐๐%	๑.เสริมสร้าง ประสิทธิภาพของ กฎหมายเพื่อใช้ในการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ  ๒.พัฒนาระบบและ กลไกในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการ ใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจนและมี ประสิทธิภาพ
		๒.ร้อยละของผู้รับบริการต่อการ ให้บริการที่โปร่งใส เป็นธรรม ของหน่วยงาน	๗๐%	๘๐%	๙๐%	๑๐๐%	
		๓.การตรวจสอบผลการปฏิบัติ ร้อยละของงาน	๗๐%	๘๐%	๙๐%	๑๐๐%	

(๑) ยุทธศาสตร์	(๒) วัตถุประสงค์	(๓) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				(๔) มาตรการ
			๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่ในการ ป้องกันและ ปราบปรามทุจริต ภาครัฐ	เพื่อให้สังคมรู้เท่าทัน ร่วมคิดป้องกันการทุจริต โดย มีการพัฒนาศักยภาพและคุณธรรม จริยธรรม ของ บุคลากร ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตประพุดติมิชอบโดยพัฒนาความร่วมมือกับ ทุกภาคส่วน ตลอดจนถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างทั่วถึง	๑.ร้อยละของความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ ศูนย์ ข้อมูล สารสนเทศการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	๗๐%	๘๐%	๙๐%	๑๐๐%	๑.พัฒนาขีด ความสามารถ เจ้าหน้าที่ในการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต
		๒.ร้อยละของบุคลากรด้านการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตที่ผ่านเกณฑ์การพัฒนา ศักยภาพตามที่กำหนดไว้	๗๐%	๘๐%	๙๐%	๑๐๐%	๒.สร้างมาตรฐานทาง วิชาชีพด้านการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕

ตารางที่ ๒ โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

(๔) มาตรการ	(๕) โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ.								(๖) แนวทางการ ติดตาม/ ผู้รับผิดชอบ	(๗) การตอบสนอง ยุทธศาสตร์ของ หน่วยงาน
			๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔		๒๕๖๕			
			เป้า หมา ย	งบ ประมาณ (บาท)	เป้า หมา ย	งบ ประมาณ (บาท)	เป้า หมา ย	งบ ประมาณ (บาท)	เป้า หมา ย	งบ ประมาณ (บาท)		
๑. ส่งเสริมการ ปฏิบัติงานและ การดำเนิน ชีวิตตามหลัก ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง	-โครงการอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตาม หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	ครั้ง	๑	๒๐,๐๐๐	๑	๒๐,๐๐๐	๑	๒๐,๐๐๐	๑	๒๐,๐๐๐	แต่งตั้ง คณะกรรมการ ติดตามผล สำนักปลัดฯ	ยุทธศาสตร์การนำ เปลี่ยนแปลงด้าน การบริหารและ บริการเพื่อ ประโยชน์ของ ประชาชน
	-โครงการส่งเสริมให้ พนักงานประยุกต์ใช้หลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้เกิดผลในการปฏิบัติ	คน	๕	๕,๐๐๐	๑๐	๕,๐๐๐	๑๕	๕,๐๐๐	๒๐	๕,๐๐๐	แต่งตั้ง คณะกรรมการ ติดตามผล สำนักปลัดฯ	



(๔) มาตรการ	(๕) โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ.								(๖) แนวทางการ ติดตาม/ ผู้รับผิดชอบ	(๗) การตอบสนอง ยุทธศาสตร์ของ หน่วยงาน
			๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔		๒๕๖๕			
			เป้า หมา ย	งบ ประมาณ (บาท)	เป้า หมา ย	งบ ประมาณ (บาท)	เป้า หมา ย	งบ ประมาณ (บาท)	เป้า หมา ย	งบ ประมาณ (บาท)		
๒. ส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ของ รัฐทุกระดับได้ เรียนรู้และ ปฏิบัติงานตาม หน้าที่ด้วย หลักธรรมาภิ บาล	-ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มี ความรู้ ความเข้าใจรวมทั้งมี การฝึกอบรมเพื่อให้ ปฏิบัติงานตามหลัก ธรรมาภิบาล	คน	๑๐	๕,๐๐๐	๑๕	๕,๐๐๐	๒๐	๕,๐๐๐	๒๕	๕,๐๐๐	สำนักปลัด	ยุทธศาสตร์การนำ เปลี่ยนแปลงด้าน การบริหารและ บริการเพื่อ ประโยชน์ของ
	-กำกับดูแลการประพฤติ ปฏิบัติตนให้เป็นไปตาม ประมวลหลักคุณธรรม จริยธรรม	คน	๒๕	-	๒๕	-	๒๕	-	๒๕	-	สำนักปลัด	ประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานกับหน่วยงานภาครัฐอื่น ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

(๔) มาตรการ	(๕) โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ.								(๖) แนว ทางการ ติดตาม/ ผู้รับผิดชอบ	(๗) การตอบสนอง ยุทธศาสตร์ของ หน่วยงาน
			๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔		๒๕๖๕			
			เป้า หมา ย	งบ ประมาณ (บาท)	เป้า หมา ย	งบ ประมาณ (บาท)	เป้า หมา ย	งบ ประมาณ (บาท)	เป้า หมา ย	งบ ประมาณ (บาท)		
๑. ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต	-จัดทำและเผยแพร่สื่อสร้างสรรค์ในการต่อต้านการทุจริต	ครั้ง	๑	๑๕,๐๐๐	๑	๑๕,๐๐๐	๑	๑๕,๐๐๐	๑	๑๕,๐๐๐	จำนวนครั้งในการเผยแพร่สำนักปลัด	ยุทธศาสตร์การนำเปลี่ยนแปลงด้านการบริหารและบริการเพื่อประโยชน์ของประชาชน
๒. เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ	-พัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแสให้ง่ายหลากหลายและปลอดภัย เช่น ตู้รับความคิดเห็น,จดหมาย, โทรศัพท์,Internet ฯลฯ	ช่อง ทาง	๔	๑๐,๐๐๐	๕	๑๐,๐๐๐	๖	๑๐,๐๐๐	๗	๑๐,๐๐๐	มีการบันทึกช่องทางในการแจ้งเบาะแสสำนักปลัดฯ	
	-อบรมและสร้างกระบวนการเรียนรู้ให้กับประชาชนมีความตื่นตัวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	ครั้ง	๑	๑๐,๐๐๐	๑	๑๐,๐๐๐	๑	๑๐,๐๐๐	๑	๑๐,๐๐๐	การจัดอบรมให้กับประชาชนสำนักปลัด	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

(๔) มาตรการ	(๕) โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ.								(๖) แนว ทางการ ติดตาม/ ผู้รับผิดชอบ	(๗) การตอบสนอง ยุทธศาสตร์ของ หน่วยงาน
			๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔		๒๕๖๕			
			เป้า หมา ย	งบ ประมาณ (บาท)	เป้า หมา ย	งบ ประมาณ (บาท)	เป้า หมา ย	งบ ประมาณ (บาท)	เป้า หมา ย	งบ ประมาณ (บาท)		
๑.เสริมสร้าง ประสิทธิภาพของ กฎหมายเพื่อใช้ในการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐ	-โครงการฝึกอบรมและ ส่งเสริมการปฏิบัติตาม กฎหมายที่เกี่ยวกับการ กำหนดอำนาจหน้าที่ของ บุคลากรอย่างเคร่งครัด	ครั้ง	๑	๕,๐๐๐	๑	๕,๐๐๐	๑	๕,๐๐๐	๑	๕,๐๐๐	จำนวนครั้งที่ จัดส่ง พนักงานไป อบรม สำนักปลัดฯ	ยุทธศาสตร์การนำ เปลี่ยนแปลงด้านการ บริหารและบริการ เพื่อประโยชน์ของ ประชาชน
๒.พัฒนาระบบ และกลไกในการ ตรวจสอบควบคุม และถ่วงดุลการใช้ อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมี ประสิทธิภาพ	-ให้หน่วยงานมีการ ควบคุมกำกับ ติดตาม ประเมินผลการใช้อำนาจ ในการปฏิบัติด้านการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตอย่างต่อเนื่อง และเป็นธรรม	-	มีการ ติดตาม ประเมิน ผลปี ละ ๑ ครั้ง	๕,๐๐๐	มีการ ติดตาม ประเมิน ผลปี ละ ๑ ครั้ง	๕,๐๐๐	มีการ ติดตาม ประเมิน ผลปี ละ ๑ ครั้ง	๕,๐๐๐	มีการ ติดตาม ประเมิน ผลปี ละ ๑ ครั้ง	๕,๐๐๐	จัดทำคำสั่ง ตั้ง คณะกรรมการ ติดตาม ประเมินผล สำนักปลัดฯ	ยุทธศาสตร์การนำ เปลี่ยนแปลงด้านการ บริหารและบริการ เพื่อประโยชน์ของ ประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างบุคลากรมืออาชีพในการป้องกันและปราบปรามทุจริต

(๔) มาตรการ	(๕) โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ.								(๖) แนว ทางการ ติดตาม/ ผู้รับผิดชอบ	(๗) การตอบสนอง ยุทธศาสตร์ของ หน่วยงาน
			๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔		๒๕๖๕			
			เป้า หมา ย	งบ ประมาณ (บาท)	เป้า หมา ย	งบ ประมาณ (บาท)	เป้า หมา ย	งบ ประมาณ (บาท)	เป้า หมา ย	งบ ประมาณ (บาท)		
๑.พัฒนาสมรรถนะ และขีด ความสามารถ เจ้าหน้าที่ในการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	-ผลักดันให้มีการจัดตั้ง ศูนย์ข้อมูลสารสนเทศ	-	จัดทำ คำสั่ง จัดตั้ง ศูนย์	-	จัดทำ คำสั่ง จัดตั้ง ศูนย์	-	จัดทำ คำสั่ง จัดตั้ง ศูนย์	-	จัดทำ คำสั่ง จัดตั้ง ศูนย์	-	การแต่งตั้ง คำสั่งศูนย์ ข้อมูล สำนักปลัดฯ	ยุทธศาสตร์การนำ เปลี่ยนแปลงด้านการ บริหารและบริการ เพื่อประโยชน์ของ ประชาชน
๒.สร้างมาตรฐาน ทางวิชาชีพด้าน การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐ	-ส่งเสริมให้หน่วยงาน ต่อต้านการทุจริตและ หน่วยงานบังคับใช้ กฎหมายที่เกี่ยวข้องจัดทำ แผนบริหารงานบุคคล	-	จัดทำ แผน บริหาร งาน บุคคล	-	จัดทำ แผน บริหาร งาน บุคคล	-	จัดทำ แผน บริหาร งาน บุคคล	-	จัดทำ แผน บริหาร งาน บุคคล	-	สำนักปลัด	



**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕**

**ข้อมูลเบื้องต้นขององค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์**

- ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพปัญหาการทุจริตหรือประพฤตินิชอบในพื้นที่
- ที่ตั้ง อาณาเขต สภาพพื้นที่อื่น ๆ

**สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานที่สำคัญขององค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์**

**สภาพทั่วไป**

**ที่ตั้ง** ตำบลตลาดโพธิ์อยู่ห่างจากที่ว่าการอำเภอลำปลายมาศไปทางทิศเหนือประมาณ ๑๐ กม.

**เนื้อที่** องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์ มีเนื้อที่ทั้งหมดประมาณ ๔๐.๗๕ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๒๕๔๖๘.๗๕ ไร่

**ภูมิประเทศ** ลักษณะพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่ราบลุ่ม และบางส่วนเป็นที่ดอนเหมาะแก่การทำเกษตร ซึ่งถือเป็นอาชีพหลักของราษฎรในพื้นที่

**อาณาเขตติดต่อ**

- |                    |                                  |
|--------------------|----------------------------------|
| <b>ทิศเหนือ</b>    | ติดต่อกับตำบลโคกสะอาด            |
| <b>ทิศใต้</b>      | ติดต่อกับตำบลทะเลเมนชัย          |
| <b>ทิศตะวันออก</b> | ติดต่อกับตำบลบุโพธิ์             |
| <b>ทิศตะวันตก</b>  | ติดต่อกับตำบลโคกลำมและตำบลหนองคู |

**จำนวนหมู่บ้าน** จำนวนหมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล มี ๙ หมู่ ได้แก่

- หมู่ที่ ๑ บ้านตลาดโพธิ์
- หมู่ที่ ๒ บ้านตลาดโพธิ์
- หมู่ที่ ๓ บ้านตลาดโพธิ์
- หมู่ที่ ๔ บ้านปราสาท
- หมู่ที่ ๕ บ้านตลาดโพธิ์
- หมู่ที่ ๖ บ้านพรสวรรค์
- หมู่ที่ ๗ บ้านโคกสนวน
- หมู่ที่ ๘ บ้านบุตาแหบ
- หมู่ที่ ๙ บ้านหนองไฮ

**ประชากร**

จากข้อมูลและสถิติประชากรตามทะเบียนราษฎร ณ เดือน พฤษภาคม ๒๕๕๙ เขตองค์การบริหารตำบลตลาดโพธิ์ มีจำนวนประชากรรวมทั้งสิ้น ๕,๕๗๒ คน แยกเป็นชาย ๒,๗๗๗ คน หญิง ๒,๗๙๕ คน ความหนาแน่นของประชากรโดยเฉลี่ย ๒๓๗ คน / ตารางกิโลเมตร

**ข้อมูลจำนวนประชากรของตำบลตลาดโพธิ์**

จำนวนหมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์และสถิติข้อมูลจำนวนประชากร

หมู่ที่	หมู่บ้าน	จำนวนประชากร			ครัวเรือน	กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน
		ชาย	หญิง	รวม		
๑	บ้านตลาดโพธิ์	๓๘๓	๔๓๙	๘๒๒	๒๕๕	นายวิสิทธิ์ศักดิ์ แก้วไธสง
๒	บ้านตลาดโพธิ์	๓๙๐	๓๕๙	๗๔๙	๒๒๐	นางสาคร ประทุม
๓	บ้านตลาดโพธิ์	๓๐๙	๒๘๘	๕๙๗	๑๘๓	นายสุพจน์ บุราสิทธิ์
๔	บ้านปราสาท	๔๐๐	๔๐๕	๘๐๕	๒๑๓	นายพิทักษ์ ภาณุวงศ์
๕	บ้านตลาดโพธิ์	๑๙๖	๒๑๘	๔๑๔	๑๒๐	นางกฤษณา วิลาศ
๖	บ้านพรสวรรค์	๒๐๔	๒๒๔	๔๒๘	๑๑๔	นางสงบ ศรีรักสูงเนิน
๗	บ้านโคกสนวน	๒๐๘	๑๙๓	๔๐๑	๑๑๕	นายสมศักดิ์ สำเรียนรัมย์
๘	บ้านบุตาแหบ	๙๒	๙๓	๑๘๕	๕๑	นายอดุลย์ ลามัญ
๙	บ้านหนองไฮ	๕๙๕	๕๗๖	๑,๑๗๑	๒๙๘	นางบุญเรือง บุคदारมย์
		๒,๗๗๗	๒,๘๐๘	๕,๕๘๕	๑,๕๘๖	

สภาพทางเศรษฐกิจ

อาชีพ

เนื่องจากสภาพภูมิประเทศอำนวยในการประกอบอาชีพ เกษตรกรรม ประชาชนส่วนใหญ่ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์ จึงประกอบอาชีพทำการเกษตร เช่น การเพาะปลูก และการเลี้ยงสัตว์

สำหรับทางด้าน การเลี้ยงสัตว์ เกษตรกรส่วนใหญ่จะเลี้ยงไว้เพื่อการบริโภคภายในครัวเรือน และจำหน่ายเพื่อเป็นรายได้เสริมของครอบครัว

หน่วยธุรกิจในเขต องค์การบริหารส่วนตำบล

- ร้านอาหาร	๙	ร้าน
- ร้านค้า	๒๔	ร้าน
- ปั้มน้ำมันหลอด	๑	ปั้ม
- ปั้มน้ำมันหัวจ่าย	-	ปั้ม
- ร้านจำหน่ายพันธุ์ข้างปลูก	๓	ร้าน
- อู่ซ่อมรถ	๓	อู่
- โรงงานเย็บผ้า	-	โรง
- ร้านตัดผม	๑	ร้าน
- โรงงานผลิตอิฐบล็อก	-	แห่ง
- ร้านจำหน่ายกิ่งพันธุ์ไม้	-	ร้าน
- ห้องเช่า	-	แห่ง
- อู่เชื่อมเหล็ก	๑	อู่
- ร้านเสริมสวย	๒	ร้าน

## สภาพทางสังคม

### การศึกษา

- โรงเรียนประถมศึกษาและมัธยมตอนต้น จำนวน ๔ แห่ง
- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑ แห่ง

### สถาบันและองค์กรทางศาสนา

- วัด จำนวน ๓ แห่ง
- ศาลเจ้า จำนวน ๔ แห่ง

### สาธารณสุข

- อัตราการมีและใช้ส้วมราดน้ำ จำนวน ร้อยละ ๑๐๐

### การบริการพื้นฐาน

#### การคมนาคม

การคมนาคมทางบกโดยรถยนต์ ทั้งภายในตำบลและระหว่างตำบล มีความสะดวกรวดเร็ว โดยรถยนต์ประจำทาง

#### การไฟฟ้า

- ไฟฟ้าเข้าถึงครบทั้ง จำนวน ๙ หมู่บ้าน
- จำนวนประชากรที่ใช้ไฟฟ้าคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของประชากรทั้งหมดในตำบล

#### แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

- ฝาย จำนวน ๒ แห่ง
- บ่อน้ำตื้น จำนวน - แห่ง
- ประปาหมู่บ้าน จำนวน ๙ แห่ง

#### งานด้านสาธารณสุข

- เครื่องพ่นหมอกควัน จำนวน ๒ เครื่อง

#### งานสำนักงาน

- รถยนต์ส่วนบุคคล จำนวน ๒ คัน
- รถจักรยานยนต์ จำนวน ๓ คัน
- เครื่องคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑๘ เครื่อง
- เครื่องถ่ายเอกสาร จำนวน ๒ เครื่อง
- กล้องถ่ายรูป จำนวน ๑ เครื่อง
- เครื่องพิมพ์ดีด จำนวน - เครื่อง

## ข้อมูลอื่น ๆ

### มวลชนจัดตั้ง

- อปพร. จำนวน ๑ รุ่น จำนวน ๘๔ คน

### ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล

#### (๑) จำนวนบุคลากร

- ๑. พนักงานส่วน ตำบล จำนวน ๑๒ คน
  - ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ คน
  - รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ คน



- ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง	จำนวน	๑	คน
- ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง	จำนวน	๑	คน
- ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด	จำนวน	๑	คน
- ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล	จำนวน	๑	คน
- ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	จำนวน	๑	คน
- ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ	จำนวน	๒	คน
- ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา	จำนวน	๑	คน
- ตำแหน่งนักวิชาการการเงินและบัญชี	จำนวน	๑	คน
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	จำนวน	๑	คน
- เจ้าพนักงานพัสดุ	จำนวน	๑	คน
- ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน	จำนวน	๑	คน
- ตำแหน่งช่างโยธา	จำนวน	๑	คน
<b>๒. ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง</b>	จำนวน	๑๐	คน
- ลูกจ้างประจำ	จำนวน	๑	คน
- พนักงานจ้างทั่วไปและจ้างตามภารกิจ	จำนวน	๑๐	คน
<b>๓. บุคลากรในส่วนของสมาชิกสภา อบต.</b>	จำนวน	๑๘	คน
- ฝ่ายสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน	๑๘	คน
<b>๔. บุคลากรในส่วนของผู้บริหาร อบต.</b>	จำนวน	๔	คน
- ฝ่ายผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน	๔	คน
<b>(๒) ระดับการศึกษาของบุคลากร</b>			
<b>๑. พนักงานส่วนตำบล</b>	จำนวน	๑๖	คน
- ประถมศึกษา	จำนวน	-	คน
- มัธยมศึกษา / อาชีวศึกษา	จำนวน	-	คน
- ปริญญาตรี	จำนวน	๘	คน
- สูงกว่าปริญญาตรี	จำนวน	๘	คน
<b>๒. ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง</b>	จำนวน	๑๐	คน
- ประถมศึกษา	จำนวน	-	คน
- มัธยมศึกษา / อาชีวศึกษา	จำนวน	๓	คน
- ปริญญาตรี	จำนวน	๗	คน
<b>๓. บุคลากรในส่วนของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล</b>	จำนวน	๔	คน
- ประถมศึกษา	จำนวน	-	คน
- มัธยมศึกษา / อาชีวศึกษา	จำนวน	๑	คน
- ปริญญาตรี	จำนวน	๓	คน

๔. บุคลากรในส่วนของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๘คน

- ประถมศึกษา	จำนวน	-	คน
- มัธยมศึกษา / อาชีวศึกษา	จำนวน	๑๖	คน
- ปริญญาตรี	จำนวน	๒	คน

**การคลัง**

องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์ มีการบริหารงบประมาณรายรับและรายจ่ายใน  
ปีงบประมาณที่ผ่านมา ดังนี้

รายรับ-รายจ่าย ปี ๒๕๕๙

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙		พ.ศ. ๒๕๖๐ (ประมาณการ)	
รายรับจริง (รายได้,เงินอุดหนุน)	รายจ่ายจริง (รายได้,เงินอุดหนุน)	รายรับ	รายจ่าย
๒๓,๕๕๕,๙๙๐.๐๐	๒๓,๕๕๕,๙๙๐.๐๐	๓๓,๕๕๕,๕๕๐	๓๓,๕๕๕,๕๕๐

**สรุปภารกิจและวัตถุประสงค์การดำเนินการที่สำคัญในระดับองค์กร**

ภารกิจ องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์ มีภารกิจตาม พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖๖ กำหนดให้  
องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม  
และมาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การ  
บริหารส่วนตำบล ดังนี้

- ๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก
- ๒) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและ  
สิ่งปฏิกูล
- ๓) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ
- ๔) ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ๕) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- ๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ
- ๗) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๘) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- ๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตาม  
ความจำเป็นและสมควร

**มาตรา ๖๘ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลอาจจัดทำกิจการใน  
เขตองค์การบริหารส่วนตำบล ดังต่อไปนี้**

- ๑) ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร
- ๒) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
- ๓) ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ
- ๔) ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ
- ๕) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกรและกิจการสหกรณ์
- ๖) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว

- ๗) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร
- ๘) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล
- ๙) หาผลประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล
- ๑๐) ให้มีตลาด ท่าเทียบเรือ และท่าข้าม
- ๑๑) กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์
- ๑๒) การท่องเที่ยว
- ๑๓) การผังเมือง

**วัตถุประสงค์** องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์ มีวัตถุประสงค์ในการปฏิบัติงานให้แก่ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลตลาดโพธิ์ อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์ ดังนี้

- ๑) เพื่อให้การปฏิบัติงานตามภารกิจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ใช้ทรัพยากรคุ้มค่า สมประโยชน์
- ๒) ลดการทำงานซ้ำซ้อน ลดต้นทุน
- ๓) ให้เกิดความน่าเชื่อถือของการรายงานทางการเงิน การบัญชีและการคลัง
- ๔) เพื่อให้มีการปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับและมติ ครม. ที่เกี่ยวข้อง
- ๕) เพื่อให้บุคลากรมีการพัฒนาอุทิศตนและเวลา

โครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์

๑. ฝ่ายการเมือง มีจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น ๒๒ คน ดังต่อไปนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา
๑	นายชะอ้อน บุราสิทธิ์	นายก อบต.	
๒	นางทুমมี ภาณุวงษ์	รองนายก อบต.	
๓	นายยาฉุน จันทร์อินทร์	รองนายก อบต.	
๔	นายบุญเหลือ ก้อนคำใหญ่	เลขานายก อบต.	
๕	นายอินทนิล ตูโธสง	ประธานสภาฯ	
๖	นางสุนัน สัจจาลรัมย์	รองประธานสภาฯ	
๗	นายสุชาติ บริवाल	ส.อบต.หมู่ที่ ๑	
๘	นายบุบผา ตอลรัมย์	ส.อบต.หมู่ที่ ๑	
๙	นายสุเพียร ประทุม	ส.อบต.หมู่ที่ ๒	
๑๐	นายสวาท สนิทรัมย์	ส.อบต.หมู่ที่ ๒	
๑๑	นายบรรจง ธรรมเกตุ	ส.อบต.หมู่ที่ ๓	
๑๒	นายปฏิวัติ สะออนรัมย์	ส.อบต.หมู่ที่ ๓	
๑๓	นายนิรุต วัฒนนะ	ส.อบต.หมู่ที่ ๔	
๑๔	นางลำไพ ททรัพย์ชุมพวง	ส.อบต.หมู่ที่ ๔	
๑๕	นายสุข สะเรียมรัมย์	ส.อบต.หมู่ที่ ๕	
๑๖	นางลำพันธ์ ช่างคำ	ส.อบต.หมู่ที่ ๕	
๑๗	นายกฤษณะ ชนะเพี้ย	ส.อบต.หมู่ที่ ๖	
๑๘	นายอรุณ จรรย์	ส.อบต.หมู่ที่ ๗	

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา
๑๙	นายสุข บุญเสริม	ส.อบต.หมู่ที่ ๘	
๒๐	นางสุกานดา ส่วงวรัมย์	ส.อบต.หมู่ที่ ๘	
๒๑	นายชัยยงค์ รูปพรหม	ส.อบต.หมู่ที่ ๙	
๒๒	นายพงษ์กร นุ้ยรัมย์	ส.อบต.หมู่ที่ ๙	

๒. ฝ่ายข้าราชการประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา
๑	นายณรงค์เดช ปองวัฒนกุล	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ปริญญาโท
๒	นายศุภสันต์ ราชศรีลา	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ปริญญาโท
๓	นางวิภาวี เอกา	ผู้อำนวยการกองคลัง	ปริญญาโท
๔	นายภานุพันธ์ บริสุทธิ์	ผู้อำนวยการกองช่าง	ปริญญาตรี
๕	นางมัลลิกา รักพรา	หัวหน้าสำนักปลัด	ปริญญาโท
๖	นายชัยชนะ แก้วกล้า	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	ปริญญาตรี
๗	นางมะลิวัลย์ คงปัญญา	นักทรัพยากรบุคคล	ปริญญาตรี
๘	นายเกรียงกมล บุราสิทธิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปริญญาโท
๙	นางสาวสุจิตตา แซกรรัมย์	เจ้าพนักงานธุรการ	ปริญญาตรี
๑๐	นายพิศาล สรวรัมย์	นักพัฒนาชุมชน	ปริญญาโท
๑๑	นางสาวพนัสสตา เฟ็งพินิจ	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปริญญาตรี
๑๒	นางรุ่งทิพย์ วิภาดา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปริญญาโท

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา
๑๓	นางสาวศิริลักษณ์ ศิริวัฒนานนท์	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปริญญาตรี
๑๔	นายสมบัติ แก้วกล้า	นายช่างโยธา	ปริญญาตรี
๑๕	นางสาวमितตา ปักกาเวสูง	นักวิชาการศึกษา	ปริญญาโท
๑๖	จำเอนปริดี ภัคดีนอก	เจ้าพนักงานธุรการ	ปริญญาตรี
๑๗	นายสมศักดิ์ สะลวยรัมย์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาฯ	ปวช.
๑๘	นายวชิรพงษ์ สนิทรัมย์	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	ปริญญาตรี
๑๙	นางสาวมุกดา สะเริญรัมย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ปริญญาตรี
๒๐	นางสาวกาญจนา ก้อนคำใหญ่	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ปริญญาตรี
๒๑	นางมินตรา โพธิ์จันดี	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	ปริญญาตรี
๒๒	นายนพพันธ์ บริสุทธิ์	ผู้ช่วยช่างโยธา	ปวส.
๒๓	นางสาวจุฑามาศ สปุรัมย์	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ปริญญาตรี
๒๔	นางวรรณิ ไยไธสง	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ปริญญาตรี
๒๕	นางสาววิไลพร นามมนตรี	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ปริญญาตรี
๒๖	นางยวนใจ สมมุติรัมย์	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ปริญญาตรี
๒๗	นายทองคำ โนน้ำคำ	คนงานทั่วไป	มัธยมต้น
๒๘	นายชิต ในฝักแวน	คนงานทั่วไป	ปริญญาตรี
๒๙	นายสรารุฒ สุขเจริญ	คนงานทั่วไป	มัธยมตอนปลาย
๓๐	นางรวงทอง บรรจง	คนงานทั่วไป	มัธยมตอนปลาย

ศักยภาพของชุมชนและพื้นที่

จุดแข็ง	จุดอ่อน	โอกาส	อุปสรรค
<p>๑.ด้านการบริหารจัดการและความต้องการของประชาชน ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบาย การพัฒนาในด้านโครงสร้างพื้นฐานอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๒.บุคลากร องค์กรบริหารส่วนตำบล ตลาดโพธิ์ มีบุคลากรและอัตรากำลัง จำนวนและวุฒิอยู่ในระดับที่จะ ดำเนินการตามนโยบายการบริหารงาน</p> <p>๓.มีสายการบังคับบัญชาที่สั้นและรวดเร็ว</p> <p>๔.มีเครื่องและเทคโนโลยีที่เพียงพอ</p>	<p>๑.ความเสื่อมโทรมของสภาพแวดล้อม และภัยธรรมชาติ</p> <p>๒.เกษตรกรส่วนใหญ่ขาดความรู้และ การวางแผนการผลิต</p> <p>๓.ยังไม่มีบุคลากรที่มีความชำนาญ เฉพาะด้านมารับผิดชอบงานด้านสังคม</p> <p>๔.งบประมาณมีจำนวนจำกัด</p> <p>๕.ประชาชนยังขาดสนใจ และมีความจริงจัง หรือตั้งใจจริงในโครงการที่รัฐจัด ให้ความช่วยเหลือ</p> <p>๖.ประชาชนยังขาดความสนใจในเรื่อง การเมืองการปกครอง</p>	<p>๑.รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้การสนับสนุนการ ดำเนินงานของท้องถิ่น ไม่ว่าจะเป็น ด้านเศรษฐกิจท้องถิ่น ระบบ สาธารณูปโภค สาธารณูปการ เป็นต้น</p> <p>๒.พระราชบัญญัติกำหนดแผนและ ขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ ในการจัดระบบบริการสาธารณะ เพื่อ ประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น โดยที่หน่วยงานส่วนกลางและส่วน ภูมิภาค ส่งเสริมและสนับสนุนการ ถ่ายโอนภารกิจให้แก่ อบต.</p>	<p>๑.การพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร เป็น งานที่ต้องอาศัยจิตสำนึก เกี่ยวกับการใช้ ดุลพินิจส่วนบุคคล จึงเป็นงานที่ค่อนข้างจะ คาดเดาผลงานได้ยาก</p> <p>๒.โครงการที่ต้องใช้เทคโนโลยีสูง หรือความ ชำนาญเป็นพิเศษ องค์กรบริหารส่วนตำบล ตลาดโพธิ์ ยังไม่มีความชำนาญและบุคลากร</p> <p>๓.การแก้ไขปัญหาด้านเศรษฐกิจและความ ยากจน เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือ จากหลาย ๆ ส่วนที่ต้องประสานงานกัน ถึง จะเกิดผลสัมฤทธิ์</p> <p>๔.ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ค่อนข้างมาก ทำให้การดำเนินงานไม่คล่องตัว เกิดความ ล่าช้าในการทำงาน ประชาชนจึงเกิดความ เบื่อหน่าย</p>

ศักยภาพของชุมชนและพื้นที่

จุดแข็ง	จุดอ่อน	โอกาส	อุปสรรค
<p>๕. มีพื้นที่อยู่ใกล้จังหวัดทำให้การคมนาคมสะดวกขึ้น</p> <p>๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษาเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติที่รัฐบาลส่งเสริม</p>	<p>๗. ประชาชนยังไม่เข้าใจบทบาทของตนเองในการพัฒนาท้องถิ่น</p>		<p>๕. ขาดการบูรณาการและการประสานงานที่ดีในหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p>

(ลงชื่อ) ชะอ้อน สุขสวัสดิ์

(นายชะอ้อน บุราสิทธิ์ )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

วันที่ ๒๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐





แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์  
อำเภอลำปลายมาศ  
จังหวัดบุรีรัมย์

## ความนำ

### หลักการและเหตุผล

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอและให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี โดยมีนายกรัฐมนตรี เป็นประธาน รัฐมนตรีที่ดูแลนโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม เป็นรองประธาน ประธานกรรมการ ป.ป.ช. ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ปลัดกระทรวงทุกกระทรวง เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ ร่วมเป็นกรรมการ และเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เป็นกรรมการและเลขานุการ โดยมีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ดูแลให้องค์กรในภาครัฐจัดทำแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จัดสรรทรัพยากร สนับสนุน แผนงานโครงการตามยุทธศาสตร์อำนาจการและประสานการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ติดตามและประเมินผลและแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย

เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์กรบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ขององค์กรบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐขององค์กรบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ และประชุมคณะกรรมการเพื่อจัดทำแผนฯตามมติการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๙ องค์กรบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์ จึงได้ประกาศใช้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐขององค์กรบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ  
ขององค์กรบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. ยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดโพธิ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒-๒๕๕๕	๑-๔
๒. ตารางที่ ๑ ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายมาตรการ	๕-๘
๓. ตารางที่ ๒ โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ	๙-๓
๔. ข้อมูลเบื้องต้นขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดโพธิ์	๑๔-๒๕