



รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์ อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา
๑	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรต่างๆ เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๔๓๐,๐๐๐	๑๙๙,๖๐๐	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรต่าง ๆ จำนวน ๑๒ คน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๒	จัดกิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร เช่น การมีส่วนร่วมกับกิจกรรมต่างๆ ภายในหน่วยงาน ด้านสภาพแวดล้อม ด้านความปลอดภัยในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	จัดกิจกรรม ๕ ส. ในองค์กร ทำให้สถานที่ทำงานมีความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อย มีสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้น น่าอยู่น่ามอง  	๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์ อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา
๓	โครงการอบรมและศึกษาดูงานผู้นำ/อาสาสมัครท้องถิ่นรักชาติโลก (อถล.)ขององค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑๖๗,๐๖๒	๑๕๕,๐๖๒	ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๕๗ คน   	๓-๕ เมษายน ๒๕๖๘

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์ อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา
๔	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๓๐,๐๐๐	๒๗,๒๕๐	ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๔๘ คน  	๑๘ เมษายน ๒๕๖๘

ปัญหา/อุปสรรค

๑. การดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ เนื่องจากในช่วงเวลาในการจัดทำโครงการหรือพัฒนาบุคลากรในเรื่องต่าง ๆ อาจมีกิจกรรมอื่นในช่วงนั้นทำให้ต้องเลื่อนออกไป

๒. ยังไม่สามารถนำเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมใหม่ๆ เข้ามาประยุกต์ใช้ในกระบวนการได้ดีเท่าที่ควร และปัญหาบุคลากรขาดการนำความรู้ ระเบียบ กฎหมายใหม่ๆ มาปรับใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสมตามการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๑. การแก้ไขปัญหาการพัฒนาบุคลากรที่ยังไม่สามารถดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น จะต้องประกาศแผนพัฒนาบุคลากรในรอบปีงบประมาณให้กับทุกส่วนราชการทราบ และให้หัวหน้าส่วนราชการกำหนดตารางงานการจัดอบรม เพื่อไม่ให้เกิดการจัดกิจกรรมทับซ้อน

๒. แนวทางการแก้ไขปัญหาระบบการพัฒนาบุคลากร การส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายต่างๆ ที่สำคัญ และจำเป็นต้องนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ให้สอดคล้องกับระบบราชการ