

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์ อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา
๑	การดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ตามตำแหน่งที่ว่างในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘	<b>รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ดังนี้</b> ๑.นายคมเดช สระกุลตลา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด) ๒.นายธานิน สุดตาชาติ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๓.นายประพันธ์ เสรีวัฒน์ ตำแหน่ง ผอ.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๔.นางวณิชชา ปุยะติ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ๕.นายชัยวัฒน์ พนาสิทธิ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ๕.น.ส.อำพร ราชประโคน ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล <b>ย้ายพนักงานส่วนตำบล ดำรงตำแหน่งบริหาร</b> ๑.นายศุภสันต์ ราชศรีลา จากตำแหน่งรองปลัด อบต. ให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗  ๒ ธันวาคม ๒๕๖๗  ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘  ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘  ๒ เมษายน ๒๕๖๘  ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘   ๒ มกราคม ๒๕๖๘

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์ อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา
		<p><u>สรรหาพนักงานจ้าง ดังนี้</u></p> <p>๑.น.ส.ศิริภัสสร สิ้นธุ์รัมย์ ตำแหน่ง คนงาน (กองช่าง)</p> <p>๒.นางสาวพรพิมล ประทุม ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป</p> <p>๓.น.ส.ภรศศิรี โสแทน ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก</p> <p>๔.น.ส.ธัญญลักษณ์ วิลาศ ตำแหน่ง คนงาน (กองการศึกษาฯ)</p>	<p>๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗</p> <p>๑ มิถุนายน ๒๕๖๘</p> <p>๑ มิถุนายน ๒๕๖๘</p> <p>๑ สิงหาคม ๒๕๖๘</p>
๒	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง (๒๕๖๗-๒๕๖๙) ครั้งที่ ๒	<p>ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ครั้งที่ ๒</p> <p>๑.กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ คือ ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป</p> <p>๒.ปรับปรุงตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จากพนักงานตามภารกิจ เป็น พนักงานจ้างทั่วไป</p>	ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘
๓	ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายบริหาร สายวิชาการ และสายทั่วไป	ดำเนินการจัดทำประกาศประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง สายบริหาร สายวิชาการ และสายทั่วไป	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๔	การประเมินผลการปฏิบัติงาน	<p>-ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๗ (ระเทียบให้ประกาศในเดือนกันยายนของทุกปี เพื่อบังคับใช้ในปีงบประมาณ ถัดไป)</p> <p>-พนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง จัดทำข้อตกลงตัวชี้วัดสำหรับการประเมิน ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒</p> <p>-ประเมินผลครบทุกคนแล้ว</p>	<p>๕ กันยายน ๒๕๖๗</p> <p>ตุลาคม ๒๕๖๗, เมษายน ๒๕๖๘</p> <p>เมษายน ๖๘ , ตุลาคม ๒๕๖๘</p>

### ปัญหา/อุปสรรค

-การขาดแคลนสายงานอำนวยการท้องถิ่น ทำให้บุคลากรหนึ่งคนต้องปฏิบัติงานหลายหน้าที่ ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน

### ข้อเสนอแนะ

-ดำเนินการสรรหาสายงานอำนวยการท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง

### ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง จำแนกประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	จำนวนบุคลากร		อัตรารว่าง
		กรอบมีนครอง	กรอบมีเงิน	
บริหารท้องถิ่น	๒	๒	๒	๐
อำนวยการท้องถิ่น	๖	๔	๖	๒
วิชาการ	๗	๕	๗	๒
ทั่วไป	๖	๕	๖	๑
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๙	๙	๙	๐
พนักงานจ้างทั่วไป	๖	๖	๖	๐
ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก/ครู	๑	๑	๒	๑
ผู้ดูแลเด็ก	๔	๔	๔	๐
ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๐
<b>รวม</b>	<b>๔๓</b>	<b>๓๗</b>	<b>๔๓</b>	<b>๖</b>